

ÉRDEKES IDŐK 2010

Az Szervezetfejlesztők Magyarországi Társaságának XVII. konferenciája

2010. október 15-16. (péntek-szombat)

1. nap

8:00-9:00	Regisztráció						
8:45-10:30	Indító témafelvetések						
8:45-9:00	Kosztolányi István (SZMT elnöke), Császár Csaba (OD Partner): Köszöntés						
9:00-9:30	Tomcsányi Péter (Prime Rate): Mese a sikert hozó kollégákról avagy sikerek, kudarcok, kérdések és kihívások egy kis magyar vállalkozás életében						
9:30-10:00	Keller Tamás (TÁRKI): Magyarország a világ értéktérképén						
10:00-10:30	Kalmár Péter (ODWS Konferencia): Mit vettünk észre az ODWS-en, mire tanítanak minket az ODWS tapasztalatai?						
10:30-11:00	Kávészünet						
11:00-12:30	Kutatási eredmények I.	Kutatási eredmények II.	Fejlesztői tapasztalatok I.	Fejlesztői tapasztalatok II.	Fejlesztői tapasztalatok III.	Sajátélmény III.	Sajátélmény IV.
	dr. Pogátsa Zoltán (Nyugat-Magyarországi Egyetem): Magyar munkaerőpiac és a magyar válság összefüggései	Keller Tamás (TÁRKI): Magyarországi értékrend, intézményi kultúra, szervezeti viselkedés	Wieland Veronika (Tesco): HD My Job	Csanádi Péter (MCS), Selyem Gyöngyi: Hogyan lehet egy hagyományos állami hivatalból a piac fejlődését elősegítő modern szolgáltató hatóság	Tököli Zsolt: Immuntérkép e táj	Bakacsi Gyula (Budapesti Corvinus Egyetem): Válságvezetés - gondolatok a vezetői felelősségről válság idején	Pető Gábor, Füzér Gábor (Assessment Systems): A személyiség sötét oldala avagy mi gátolja a szervezeti célok elérését...
12:30-13:30	Ebédészünet						
13:30-15:00	Kutatási eredmények I.	Fejlesztői tapasztalatok I.	Fejlesztői tapasztalatok II.	Fejlesztői tapasztalatok III.	Sajátélmény II.	Sajátélmény III.	Sajátélmény IV.
	Tompa Nadja (Hewitt): Tehetségmágnes, avagy a munkáltatói márka jelentősége	dr. Szepesi Orsolya, Pethő Orsolya, Gulyás Vince (The Art of Knowledge): Ismerős kérdések - rendhagyó válaszok	Kosztolányi István, Kalmár Elvira: Szervezetfejlesztéssel a hazai civilekért: az ODWS - Social Impact projekt tanulságai	Császár Csaba, Pázmándi-Szakács Viktor, Szentandrás Gergely (OD Partner): Kanyarodjunk együtt - a Leadership Pipeline modell alkalmazása a vezetőfejlesztésben	Dr. Malatinszky Judit, Schmideg Ádám: Mitől kerek a nap? - Folyamatok lekerekítése és a Gestalt-ciklus	Zsikla Gábor: Perfekcionizmus és alkalmazkodás? Avagy mennyiben támogatja, illetve gátolja a jellemző magyar szervezeti kultúra...	Boros András - Keserű Károly: Szervezeti szupervízió: a tréningek lehetséges alternatívája?
15:00-15:30	Kávészünet						
15:30-17:00	Csillag Sára, Takács Sándor: A munkahelyi stressz és érzelmi munkavégzés hatása a munkatársi elkötelezettségre	dr. Szepesi Orsolya, Pethő Orsolya, Gulyás Vince (The Art of Knowledge): Ismerős kérdések - rendhagyó válaszok (folyt.)	Kosztolányi István, Kalmár Elvira: Szervezetfejlesztéssel a hazai civilekért: az ODWS - Social Impact projekt tanulságai (folyt.)	Cséffalvay Gábor, Magyaródi Timea (Creanova – Flow Csoport): Hogyan és merre áramolnak pozitív energiáink?	Dr. Malatinszky Judit, Schmideg Ádám: Mitől kerek a nap? - Folyamatok lekerekítése és a Gestalt-ciklus (folyt.)	Zsikla Gábor: Perfekcionizmus és alkalmazkodás? Avagy mennyiben támogatja, illetve gátolja a jellemző magyar szervezeti kultúra...	Boros András - Keserű Károly: Szervezeti szupervízió: a tréningek lehetséges alternatívája? (folyt.)
17:15-17:45	Plenáris napi zárás						
18:00-19:00	Vacsora						
19:00-22:00	Locsi-Fecsi Est és zenés koktélbár 6,5 perces előadók a Locsi-fecsin: Tiba János, Tököli Zsolt, Kalmár Péter, Macher Szabolcs, Radácsi László, Harsányi Bence, Kiskovács Attila A prezentációk után az elhangzottak közös interaktív feldolgozása a Momentán Társulat és hallgatóság segítségével.						

ÉRDEKES IDŐK 2010

Az Szervezetfejlesztők Magyarországi Társaságának XVII. konferenciája

2010. október 15-16. (péntek-szombat)

2. nap							
8:00-9:00	Reggeli						
9:00-10:30	Kutatási eredmények I.	Fejlesztői tapasztalatok I.	Fejlesztői tapasztalatok II.	Sajátélmény I.	Sajátélmény II.	Sajátélmény III.	Sajátélmény IV.
	Bokor Attila, Echter Edina (OD Partner): HR Tükör		Paskuj Iván, Sütöri Ágnes, Sütöri Judit (Beehive Műhely): Sok húhó semmiért?! avagy A műtét sikerült, a beteg - haldoklik	Boros András: Tanulás, fejlődés, változás - A Virginia Satir Modell	Snír Péter: Csoportdinamikai módszer a tréningeken - ízelítő a forming vagy differenciálódás fázisból	Lövey Imre: Az ODWS csapat tapasztalatai magunkról vs. mi magyarok énképünk magunkról – hogy törhetünk ki a negatív énkép ördögi köréből?	Takács Sándor, Sáfár Judit: Pszichodráma Fejlesztő Csoport HR-eseknek
10:30-11:00	Kávészünet						
11:00-12:30	Ruppert Péter, Vicsek András (Maven7): Hálózat kutatás a szervezetfejlesztésben	Svékus Márton: Common Purpose - inspiráló leadership szakmai körökön túl	Steigerwald Zsuzsanna, Balla Gyula (Hewitt): Az elkötelezettségmérés a szervezetfejlesztési folyamatban	Boros András: Tanulás, fejlődés, változás - A Virginia Satir Modell (folyt.)	Snír Péter: Csoportdinamikai módszer a tréningeken - ízelítő a forming vagy differenciálódás fázisból (folyt.)	Dobák András: Whole Brain Thinking®	Takács Sándor, Sáfár Judit: Pszichodráma Fejlesztő Csoport HR-eseknek (folyt.)
12:30-13:30	Ebéd						
13:30-15:00	Ruppert Péter, Vicsek András (Maven7): Hálózat kutatás a szervezetfejlesztésben (folyt.)	Gyulay Tibor (POZITEAM), Móriczné Zvornik Csilla (MTV): Tudásmenedzsment a Magyar Televízióban avagy szervezeti kultúra formálás zivataros időkben	Kosztolányi István, Szabó-Jilek Zsolt (ICG): Lean-OD a vállalati kultúra, amely támogatja az eredmények fenntartását	Strenner Szilárd: Grafikus facilitálás - jegyzetelés másképp	Szatmárné dr. Balogh Mária: Krízis a munkahelyen és a kríziskezelés lehetőségei	Dobák András: Whole Brain Thinking® (folyt.)	Erős Ilona, Bence Judit: Tabu2 - Halál és betegség a szervezetben
15:00-15:30	Kávészünet						
16:00-17:00				Strenner Szilárd: Grafikus facilitálás - jegyzetelés másképp (folyt.)	Szatmárné dr. Balogh Mária: Krízis a munkahelyen és a kríziskezelés lehetőségei (folyt.)	Dobák András: Whole Brain Thinking® (folyt.)	Erős Ilona, Bence Judit: Tabu2 - Halál és betegség a szervezetben (folyt.)
17:00:00	Konferencia zárása						