



A Szervezetfejlesztők Magyarországi Társaságának XVII. konferenciája

Időpont: 2010. október 15-16.

Helyszín: Budapest, Holiday Beach Hotel

Célok:

- **Széles körű áttekintést adni napjaink jellemző szervezetfejlesztési és képzési kérdéseiről és gyakorlatairól.**
Ezért a fejlesztői szakma minél több hiteles, minőségi szereplőjét nyertük meg programtartónak, akiktől konkrét projektek bemutatását és a tapasztalatok közös feldolgozását kérjük. Az inspiráció és a közös tanulás lehetőségét szeretnénk megteremteni, elkerülve a marketinges ízű bemutatásokat.
- **Lehetőséget adni a résztvevők közötti érdemi párbeszédre.**
Ezért a programban több párhuzamos, a résztvevők számára átjárható programsávot szervezünk, így is biztosítva az érdemi munkát lehetővé tévő csoportméretet.
- **Tapasztalatszerzési lehetőséget adni a fejlesztés különböző módszertanairól.**
Ezért sajátélményű kiscsoportos programokat is szervezünk, különböző módszertani iskolák képviselőinek vezetésével.
- **Bemutatni a szervezetek világáról szóló aktuális kutatási eredményeket.**
Ezért hazai kutatókat és műhelyeket kérünk fel eredményeik bemutatására és a résztvevőkkel közös együttgondolkodásra.
- **Lehetővé tenni a szakmai programok melletti oldottabb együttlétet is.**
Ezért az első nap estéjére izgalmas közösségi programot és jó hangulatú zenés koftélbárt szervezünk.

A programokról a teljesség igénye nélkül:

Plenáris indításként **Tomcsányi Péter** (Primerate) a válság hatásáról és a kulcsmunkatársak szerepéről, **Keller Tamás** (TÁRKI) pedig a nemzetközi értékutatás eredményeiről fog beszélni,

Lővey Imre (Concordia) és **Kalmár Péter** (Flow-Manmore) pedig az OD World Summit legfontosabb tanulságait foglalják össze.

Ezután párhuzamosan három programsávban zajlik tovább a munka.

- Az összes programról a konferencia honlapján (www.erdekesidok.hu) olvashatsz, itt csak néhány elemet emeltünk ki.

A fejlesztői tapasztalatok sávjában

Wieland Veronika (Tesco) az áruházigazgatók komplex képzési programjáról,

Tompa Nadja (Hewitt) a munkáltatói márka szerepéről,

Kosztolányi István - Szabó-Jilek Zsolt (ICG) a változásokkal elért eredményeket fenntartó szervezeti kultúra kialakításáról,

az **Art of Knowledge** csapata szervezetállítással kiegészített szervezeti diagnózisról,

Ormosy Gábor és Császár Csaba (OD Partner) az állam és az üzleti szektor határán való hatékony szervezeti működésről és változásvezetésről.

A kutatási eredmények programsávjában

Pogátsa Zoltán (MTA) a válság és a hazai munkaerőpiac összefüggéseiről,

Bokor Attila (OD Partner) a HR Tükör kutatás eredményeiről,

Keller Tamás a nemzetközi értékutatás eredményeinek továbbgondolásáról,

A sajátélményű workshopok között

Bakacsi Gyula (Corvinus Egyetem) a válságban működő vezetési stílusról,

Dobák András a Whole Brain Thinking módszer bemutatásával arról, hogy hogyan is használjuk két agyféltekénket,
Zsikla Gábor (Human Synergistics - HS) a HS módszertanok eddigi alkalmazásairól,
Kardos Marcell az üzleti hazugságokról a póker segítségével,
Boros András és Keserű Károly a szervezeti szupervízióról tart programot.

további információk és regisztráció:

www.erdekesidok.hu, vagy

a jelentkezési lap letölthető itt is.

Esetleges kérdéseiddel Gere-Jakó Melindát gerejako@odpartner.hu és Császár Csabát csaszar@odpartner.hu keresd!